DOSSIER DE CANDIDATURE

Maîtriser les techniques de recrutement et de sélection des candidats dans le secteur hôtelier

Formation intra-entreprise · 7 heures · Présentiel

Talentuall

À remplir individuellement par chaque participant avant la formation (10 minutes environ), puis à retourner à **isabelle.arnaud@talentuall.com**. Vos réponses permettent d'analyser vos besoins et d'adapter la formation. Elles sont confidentielles et utilisées uniquement par AFANDIA SOLUTIONS (TALENTUALL) pour préparer la session. Ce dossier existe aussi en ligne, sur talentuall.fr. Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires.

1. Identité

Nom *

Prénom *

Date de naissance

Lieu de naissance

Adresse

Code postal, ville, pays

Téléphone fixe

Téléphone portable *

E-mail *

2. Formation

Diplômes obtenus *

Langue maternelle

Langues étrangères parlées

3. Situation professionnelle

Situation actuelle *

☐ Salarié ☐ Demandeur d'emploi indemnisé ☐ Demandeur d'emploi non indemnisé ☐ Stagiaire

☐ Autre :

Établissement (nom de l'hôtel) * Intitulé de votre poste *

Service *

☐ Réception ☐ Étages ☐ Restauration ☐ Cuisine ☐ Technique ☐ Autre :

Ancienneté dans le poste

☐ Moins d'1 an ☐ 1 à 3 ans ☐ 3 à 5 ans ☐ Plus de 5 ans

Nombre de collaborateurs encadrés

4. Auto-évaluation

Comment évaluez-vous… (1 = faible, 4 = fort). Cochez une case par ligne. *

	1	2	3	4
Votre qualité d'accueil	☐	☐	☐	☐
Votre sens de l'anticipation	☐	☐	☐	☐
Votre sens de l'observation	☐	☐	☐	☐
Votre gestion du stress	☐	☐	☐	☐
Votre sens de l'écoute	☐	☐	☐	☐
Votre respect de la hiérarchie	☐	☐	☐	☐
Définir le profil d'un poste à pourvoir	☐	☐	☐	☐
Identifier les bons canaux pour trouver des candidats	☐	☐	☐	☐
Rédiger une offre d'emploi	☐	☐	☐	☐
Conduire un entretien de recrutement	☐	☐	☐	☐

5. Motivation

Quelles sont vos motivations pour suivre cette formation ? *

Quel est votre objectif professionnel ? *

6. Votre pratique du recrutement

Décrivez en quelques lignes votre rôle dans le recrutement de votre service. *

Dans quelle mesure cette formation s'inscrit-elle dans vos missions actuelles ? *

Quel est votre objectif personnel pour cette montée en compétences ? *

Quelles connaissances ou pratiques du recrutement avez-vous déjà ?

De quels moyens disposez-vous pour recruter (outils, sites d'emploi, budget, appui RH) ?

Quels résultats souhaitez-vous obtenir dans vos prochains recrutements ?

Quels profils recrutez-vous le plus souvent ?

Combien de recrutements menez-vous en moyenne par an ?

☐ Aucun ☐ 1 à 3 ☐ 4 à 10 ☐ Plus de 10

Quelles difficultés rencontrez-vous aujourd'hui dans vos recrutements ?

Quels facteurs pourraient freiner la mise en pratique de la formation dans votre service ?

7. Accessibilité et disponibilité

Êtes-vous reconnu(e) en situation de handicap ? *

☐ Oui ☐ Non

Si oui, un entretien téléphonique sera convenu avec la formatrice avant la formation afin d'évaluer votre situation et de définir les mesures de compensation.

Avez-vous besoin d'un aménagement particulier pour suivre la formation ?

La formation dure 7 heures sur une journée : avez-vous une contrainte de disponibilité ?

8. Attestation

☐ Je soussigné(e) certifie exacts les renseignements fournis dans ce document. *

Nom et prénom * Fait à * Le *

Signature du candidat

Vos données sont traitées conformément au RGPD. Vous pouvez exercer vos droits d'accès et de rectification en écrivant à isabelle.arnaud@talentuall.com.